



ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО МЕДИЦИНСКОЙ ЭТИКЕ ОГБУЗ «Смоленский центр крови»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Комиссия по медицинской этике ОГБУЗ «Смоленский центр крови» (далее — Комиссия) создана для осуществления контроля и оценки соблюдения медицинскими работниками норм профессиональной этики во взаимоотношениях с коллегами донорами и пациентами, для рассмотрения конфликтных ситуаций, относящихся к сфере этики и служебного поведения работников учреждения здравоохранения.

1.2. В своей работе Комиссия руководствуется требованиями действующего законодательства в области профессиональной этики и медицинской деонтологии, положениями клятвы врача, Международного кодекса медицинской этики (1983), Кодекса врачебной этики РФ (одобрен Всероссийским Пироговским съездом врачей 07.06.1997 г.), Этического кодекса медицинской сестры (одобрен Всероссийской конференцией Ассоциации медицинских сестер России в сентябре 2010 г.), Этических принципов сестринского дела и общепризнанными нравственными нормами российского государства и общества.

1.3. Для целей настоящего положения используются понятия:

медицинская этика — учение о морали, нормах нравственного поведения и общественном долге медицинского работника;

медицинская деонтология — учение о юридических, профессиональных и моральных аспектах, обязанностях и правилах поведения медицинского работника по отношению к больному. Деонтология является частью медицинской этики и

представляет собой совокупность исторически сложившихся норм, устоявшихся традиций, современных правовых актов и регламентированных требований предусмотренных в практической профессиональной деятельности медицинского работника.

1.4. Состав комиссии формируется из числа лиц администрации и сотрудников учреждения здравоохранения, в том числе специалистов с высшим медицинским образованием, специалистов со средним медицинским образованием, председатель профсоюзного комитета, юрисконсульт.

1.5. Комиссия утверждается приказом главного врача в количестве не менее 6 человек сроком на 3 года.

1.6. Председатель (заместитель председателя) и секретарь комиссии обеспечивают подготовку и созыв заседаний комиссии.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИССИИ

2.1. Основной целью комиссии является сохранение и развитие моральных, этических и деонтологических принципов медицинской деятельности, повышение уровня ответственности медицины перед обществом в целом, особенно перед наиболее бедными, социально незащищенными и крайне уязвимыми его представителями.

2.2 Создание в ОГБУЗ «Смоленский центр крови» Комиссии по этике в рамках полномочий должно способствовать гармоничному развитию отношений медицинских работников доноров и пациентов, позволять решать проблемные ситуации на межличностном уровне, путем разумного соглашения, не доводя их до конфликтов и судебных разбирательств.

2.3. В задачи Комиссии входит:

— пропаганда и соблюдение принципов медицинской этики и деонтологии и сохранение профессионального авторитета медицинских работников, а также содействие в создании условий неукоснительного соблюдения принципов медицинской этики;

— рассмотрение конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики;

— защита прав медицинского работника и иных сотрудников учреждения здравоохранения, а также донора и пациента.

2.4. Рассмотрение достоинств и недостатков применяемых методов медицинского освидетельствования доноров, диагностики и лечения, качества медицинской помощи не является предметом для обсуждения и не входит в задачи Комиссии, если это не повлекло за собой этические и деонтологические конфликты.

2.5. В случае выявления признаков преступной деятельности сотрудника, а также грубых нарушений трудовой дисциплины, совершения проступков, являющихся общепризнанно-аморальными, выражающими явное неуважение к обществу, руководитель учреждения здравоохранения может принять решение единолично, или при необходимости привлечь Комиссию, для подготовки выводов и предложений.

2.6. Медицинские сотрудники должны избегать необоснованных и скандальных конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий они должны стремиться к их конструктивному решению. Если же сотрудники не могут прийти к общему решению (согласию) в возникшей ситуации, то одна из сторон имеет права направить в Комиссию по этике учреждения здравоохранения просьбу помочь разобраться данную ситуацию, провести проверку, подготовить заключение.

2.7. Если интриги, затянувшиеся, непреодолимые конфликты с коллегами и раскол в медицинском сообществе не могут быть пресечены, то Комиссия по этике учреждения здравоохранения имеет право созыва экстренного заседания, на котором разбирается данная ситуация и выносятся на открытое голосование вопрос об отстранении данного сотрудника от занимаемой должности. За руководителем учреждения остается окончательное право в принятии решения по разрешению возникшего конфликта, но Комиссия по этике может рекомендовать (аргументировано, на основании полученных доказательств) руководителю о принятии какого-либо решения, которое было принято коллегиально членами Комиссии.

3. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ

3.1. В комиссию могут обращаться медицинские работники, другие сотрудники медицинского учреждения, доноры и пациенты, их родственники и иные лица, путем подачи письменного заявления, в течение месяца с момента совершения

медицинским работником, иным лицом учреждения здравоохранения нарушения норм профессиональной этики и/или служебного поведения.

3.2. Комиссия вправе рассматривать обращения юридических лиц, органов государственной власти и местного самоуправления, средств массовой информации, правоохранительных органов, общественных объединений и иных источников.

3.3. Поступившие заявления (обращения) предварительно проверяются председателем (заместителем председателя) комиссии, который определяет время и место заседания комиссии, затребует необходимую медицинскую документацию (при необходимости иную документацию), определяет круг лиц (свидетели, специалисты), приглашаемых на заседание комиссии.

3.4. Комиссия рассматривает документы в присутствии медицинского работника, других заинтересованных лиц. Доноры, пациенты или их родственники приглашаются на заседание в том случае, если это может способствовать разрешению этической проблемы.

3.5. Комиссия обязана рассмотреть поступившие заявления в срок не более одного месяца со дня их поступления, а те, которые не нуждаются в дополнительном изучении — безотлагательно, но не позднее пятнадцати дней со дня их поступления. На заседании ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

3.6. Решение комиссии правомерно, если на его заседании присутствуют не менее половины его членов. Комиссия принимает решение голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 75% присутствующих на заседании членов Комиссии. Копия решения в пятидневный срок вручается заявителю.

3.7. По результатам рассмотрения комиссия может вынести одно из следующих решений:

- в действиях медицинского работника нарушений норм профессиональной этики, деонтологии и служебного поведения не установлено;
- указать медицинскому работнику на допущенное нарушение и предупредить о недопустимости впредь нарушений профессиональной этики и служебного поведения;
- объявить общественное порицание;

— рекомендовать главному врачу принять к нарушителю меры дисциплинарного взыскания.

3.8. Комиссия может принять решение об информировании населения по итогам своей работы за год на сайте учреждения, либо в СМИ.